



جمعية المتقاعدين بمنطقة حائل

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



مشروع كسوة العيد

١٤٤٦ هـ - ٢٠٢٤ م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



صاحب السمو الملكي الأمير

فيصل بن فهد بن مقرن آل سعود

نائب أمير منطقة حائل



صاحب السمو الملكي الأمير

عبد العزيز بن سعد بن عبدالعزيز آل سعود

أمير منطقة حائل

نبذه عن جمعية المتقاعدين

تأسست جمعية المتقاعدين بمنطقة حائل بتاريخ ١٤٣٧/٦/١١ هـ ، نسعى إلى توفير بيئة إيجابية للمتقاعدين من خلال تحسين الأوضاع المعيشية والثقافية والاقتصادية لهم ،أسرهم وفق خطط ودرسات علمية وبمشاركة مجتمعية فعالة للمساهمة في تحقيق رؤية ٢٠٣٠ ، مع المساهمة في تأهيل المتقاعدين من خلال تنفيذ الأنشطة والبرامج الإبداعية بأساليب حديثة .



تسعى الجمعية الى محاولة توفير بيئة إيجابية صحية للمتقاعدين من خلال تحسين الأوضاع الصحية والاجتماعية والاقتصادية لهم ولأسرهم وفق انفاذ البرامج والأنشطة والخطط والدراسات الفاعلة بالجمعية وبمشاركة مجتمعية فاعلة خدمات للمتقاعدين والمتقاعدات للمساهمة ولتحقيق رؤية مملكتنا العزيزة ٢٠٣٠.



انفاذ معيار الشفافية والافصاح من خلال النزاهة والجودة والمبادرة والشراكة المجتمعية مع انفاذ البرامج والأنشطة والمشاريع النوعية والسعي الى تغطية الأهداف الاستراتيجية بأهداف تشغيلية سنوية.



أن تكون جمعية المتقاعدين بحائل رائدة في نشر الوعي والثقافة والوقاية الصحية والتميز في توفير الخدمات الاجتماعية مع القدرة وفق الإمكانيات على تحسين أوضاع المتقاعدين وأسره(الصحية والنفسية والاجتماعية) من خلال الخدمات المقدمة بجمعيات المتقاعدين على مستوى مملكتنا العزيزة مع تفاؤلنا بمستقبل مملوء بالأمل والريادة في العمل الخيري يتحقق من خلاله إيجابية تساهم في سد حاجة المستهدفين من المتقاعدين بالمنطقة.

أهداف جمعية المتقاعدين

1. استثمار كفاءات وخبرات المتقاعدين في خدمة الوطن .

2. تحسين الاوضاع الصحية الاجتماعية والاقتصادية والثقافية للمتقاعدين وأسرتهم ودعم لترفهه .

3. تنمية ودعم العلاقات والروابط الاجتماعية بين الأعضاء من المتقاعدين.

4. تمكين المتقاعدين من المشاركة في الإنتاج والتنمية .

5. دعم البحوث والدراسات لمسح أوضاع المتقاعدين ومعرفة اهتماماتهم واحتياجاتهم .

6. توثيق ودعم أواصر الصلات الاجتماعية بين المتقاعدين .

7. رفع كفاءة نظام الحوكمة والأنظمة الالكترونية .

8. تمكين المتقاعدين من المشاركة في الإنتاج والتنمية .

9. تحقيق الاستدامة في المجتمع .

10. توثيق أواصر الصلات بين المتقاعدين .

11. سد حاجة المتقاعدين وأسرتهم وفق الشروط والمحددات لكل برنامج من البرامج.

حوكمة الجمعية

بالجهود التي بذلت منذ بداية العمل الفعلي بالجمعية تم انفاذ اللوائح والسياسات المعتمدة من قبل الإدارة التنفيذية والتي تهم العمل وكذلك تم انفاذ مستندات ومتطلبات الحوكمة مما تم من خلال ذلك الى حصول الجمعية وفق المعايير المعتمدة والمتمثلة بمعيار الامتثال والالتزام (٨٠,٥٠%) درجة و معيار الشفافية والافصاح (85,00%) درجة ومعيار السالمة المالية (58,50%) درجة وتم الحصول على النتيجة العامة (81,98%) درجة .

حاجة الجمعية الى الدعم

و بما ان جمعية المتقاعدين بمنطقة حائل تعتبر من الجمعيات الناشئة وسجلت بترخيص رقم (١٣٧٧) وتم تشكيل أعضاء الجمعية العمومية من المؤسسين والمنتسبين من أبناء منطقة حائل وبموجبه تم تشكيل مجلس إدارة منتخب بتاريخ ١٤٤١/١/٥ هـ يضم (٥) أعضاء بينهم (رئيس مجلس الإدارة ونائب الرئيس ومشرف مالي وأثنين من الأعضاء) وصدرت شهادة التسجيل باسم (جمعية المتقاعدين بمنطقة حائل) و مقرها (مدينة حائل) ونطاق خدماتها (منطقة حائل) بموجب القرار الوزاري رقم (٢١٣٠٨٧) وتاريخ ١٤٤٠/١١/٢٨ هـ و بما ان الفترة مابين ١٤٤١/١/٥ هـ حتى الفترة ١٤٤٢/٨/٤ هـ كان العمل شبه متوقف نتيجة للظروف التي مررنا بها من تفشي جائحة كورونا وغيرها من الظروف التي واكبت تلك الفترة . علما بان جمعية المتقاعدين بمنطقة حائل تعمل وفق ماورد بالتعليمات و باللوائح والسياسات الا انه ومنذ العمل وفق التواريخ الموضحة أعلاه لم يتم دعم الجمعية من خلال خدمة دعم رأس المال البشري أدى بالتالي الى وجود العديد من الصعوبات والمشاكل التي واجهتنا خلال الفترة الماضية وطموحاتنا بإذن الله عالية في دعم خدمة رأس المال البشري لتحقيق الاستقرار الوظيفي بالجمعية من خلال توفر و اشغال الوظائف المعتمدة بالجمعية.

”
قَالَ تَعَالَى (الَّذِينَ يُنْفِقُونَ أَمْوَالَهُمْ بِاللَّيْلِ
وَالنَّهَارِ سِرًّا وَعَلَانِيَةً فَلَهُمْ أَجْرُهُمْ عِنْدَ رَبِّهِمْ
وَلَا خَوْفٌ عَلَيْهِمْ وَلَا هُمْ يَحْزَنُونَ)
“

”
قَالَ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ :
«من مشى مع أخيه في حاجة حتى يقضيها
له ثبت الله قدميه يوم تزل الأقدام»
“

توطئة:



حينما يصل الانسان الى مرحلة متقدمة من عمره الى مرحلة التقاعد تزداد مسؤولياته ويصبح الزاما عليه ان يكمل مابداً تجاه افراد اسرته المتقاعدون هم اكثر فئات المجتمع التي لا تحصل على الدعم الكافي من المجتمع ,هم الذين اعطو شبابهم لبناء هذا الجيل هم اباءنا واجدادنا فحق علينا ان لا ننسى ماقدموا لنا ولوطننا.

فكرة المشروع

وهو برنامج موسمي يتبع مجال تنمية المجتمع ورعاية المتقاعدين وأبنائهم وينفذ الدعم العيني خلال عيدي الفطر والاضحى المباركين ويغطي احتياجات الكسوة العيدية ومستلزماتها من الملابس والهدايا وغيرها وتحقيقاً لمبدأ التكافل الاجتماعي وباعتبار كسوة المحتاجين من افضل الاعمال الصالحة عند الله تعالى .



الاهداف



- المشاركة في رفع المعاناة عن كاهل المتقاعدين وسد احتياجات أسرته.
- أزاله الحزن والياس من وجوه المتقاعدين وأسرتهم وأبراز مظاهر البشر والسرور.
- تجسيد مبدا التكافل الاجتماعي.
- أدخلال الفرحة في العيد على قلوب اسرة المتقاعدين تعد من أفضل القربات الى الله.
- أدخلال السرور على المتقاعد وأسرة بمناسبة الأعياد وكذلك لتعزيز دور الجمعية المجتمعي والعمل الإنساني ومسؤوليتها تجاه المتقاعدين ولإدخال الفرحة الى قلوبهم ورسم الابتسامة على وجوههم وغرس السعادة في نفوسهم.
- تخفيف الضغط المادي المنصب على كاهل رب الاسرة (المتقاعد).
- نشر ثقافة التواد والترابط والاخوة والتسامح والتزاور بين افراد المجتمع.

الفئة المستهدفة:

جميع المتقاعدين المنتسبين المستفيدين من
خدمات الجمعية من تقل رواتبهم عن
4000 أربع الاف ريال

المتطلبات:

- أحصاء اعداد المتقاعدين والمستفيدين
- من خدمات الجمعية
- مع كشوف بأسمائهم
- مع استكمال النموذج الاجتماعي لدراسة احوالهم

مسؤول التنفيذ:

- المدير التنفيذي
- -الاخصائية الاجتماعية
- -محاسبة الجمعية
- - مسئولة الموارد المالية
- - مسئولة البرامج

مؤشرات تحقيق الهدف وطرق التأكد:

- التعاقد ودعم الشراكة مع الشركات والمؤسسات المتخصصة في توفير الاحتياجات لكسوة العيد .
- التوثيق بالصور
- المستندات المالية
- سندات التسليم والاستلام
- سندات الصرف
- كشوفات بأسماء المستفيدين
- استمارات البحث الاجتماعي

المخرجات
المتوقعة
ومؤشرات
الأداء
ووسائل
التحقق

موازنة المشروع



اسم البند	المبلغ التقديري	الملاحظات
١ قيمة كسوة العيد	٦٧,٠٠٠	تعاقد مع مؤسسات متخصصة للتأمين
٢ تكاليف المعايدات والضيافة بالجمعية	١٠,٠٠٠	شراء وتغليف معايدات والضيافة بالجمعية
٣ تكاليف الدعاية والاعلام	٣,٠٠٠	عمل بنرات نشرات والدعوات ونات
٤ اتفاق مع مؤسسات تغليف كسوات للعبيدين	٥,٠٠٠	عيد الفطر وعيد الأضحى
دور المتطوعين	١٠,٠٠٠	خدمة عمل التطوعي في التوزيع لكلا الجنسين
٥ تكلفة تشغيلية	٥,٠٠٠	
المجموع	١٠٠,٠٠٠	

مدير المشروع
المدير التنفيذي : أ. سعود بن عبدالكريم الملقي
مسئولة البرامج والمشاريع: سعاد راضي الشمري

طرق التواصل



0550334577



rahorgsa@gmail.com



[/https://rah.org.sa](https://rah.org.sa)