



مشروع دفايات شتوية



١٤٤٦هـ - ٢٠٢٤م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



صاحب السمو الملكي الأمير

فيصل بن فهد بن مقرن آل سعود

نائب أمير منطقة حائل



صاحب السمو الملكي الأمير

عبدالعزیز بن سعود بن عبدالعزيز آل سعود

أمير منطقة حائل

نبذه عن جمعية المتقاعدين

تأسست جمعية المتقاعدين بمنطقة حائل بتاريخ ١٤٣٧/٦/١١ هـ ، نسعى إلى توفير بيئة إيجابية للمتقاعدين من خلال تحسين الأوضاع المعيشية والثقافية والاقتصادية لهم ،أسرهم وفق خطط ودرسات علمية وبمشاركة مجتمعية فعالة للمساهمة في تحقيق رؤية ٢٠٣٠ ، مع المساهمة في تأهيل المتقاعدين من خلال تنفيذ الأنشطة والبرامج الإبداعية بأساليب حديثة .



تسعى الجمعية الى محاولة توفير بيئة إيجابية صحية للمتقاعدين من خلال تحسين الأوضاع الصحية والاجتماعية والاقتصادية لهم ولأسرهم وفق انفاذ البرامج والأنشطة والخطط والدراسات الفاعلة بالجمعية وبمشاركة مجتمعية فاعلة خدمات للمتقاعدين والمتقاعدات للمساهمة ولتحقيق رؤية مملكتنا العزيزة ٢٠٣٠.



انفاذ معيار الشفافية والافصاح من خلال النزاهة والجودة والمبادرة والشراكة المجتمعية مع انفاذ البرامج والأنشطة والمشاريع النوعية والسعي الى تغطية الأهداف الاستراتيجية بأهداف تشغيلية سنوية.



أن تكون جمعية المتقاعدين بحائل رائدة في نشر الوعي والثقافة والوقاية الصحية والتميز في توفير الخدمات الاجتماعية مع القدرة وفق الإمكانيات على تحسين أوضاع المتقاعدين وأسرهم (الصحية والنفسية والاجتماعية) من خلال الخدمات المقدمة بجمعيات المتقاعدين على مستوى مملكتنا العزيزة مع تفاؤلنا بمستقبل مملوء بالأمل والريادة في العمل الخيري يتحقق من خلاله إيجابية تساهم في سد حاجة المستهدفين من المتقاعدين بالمنطقة.

أهداف جمعية المتقاعدين

١. استثمار كفاءات وخبرات المتقاعدين في خدمة الوطن .

٢. تحسين الاوضاع الصحية الاجتماعية والاقتصادية والثقافية للمتقاعدين وأسرتهم ودعم لترفهه .

٣. تنمية ودعم العلاقات والروابط الاجتماعية بين الأعضاء من المتقاعدين.

٤. تمكين المتقاعدين من المشاركة في الإنتاج والتنمية .

٥. دعم البحوث والدراسات لمسح أوضاع المتقاعدين ومعرفة اهتماماتهم واحتياجاتهم .

٦. توثيق ودعم أواصر الصلات الاجتماعية بين المتقاعدين .

٧. رفع كفاءة نظام الحوكمة والأنظمة الالكترونية .

٨. تمكين المتقاعدين من المشاركة في الإنتاج والتنمية .

٩. تحقيق الاستدامة في المجتمع .

١٠. توثيق أواصر الصلات بين المتقاعدين .

١١. سد حاجة المتقاعدين وأسرتهم وفق الشروط والمحددات لكل برنامج من البرامج.

حوكمة الجمعية

بالجهود التي بذلت منذ بداية العمل الفعلي بالجمعية تم انفاذ اللوائح والسياسات المعتمدة من قبل الإدارة التنفيذية والتي تهم العمل وكذلك تم انفاذ مستندات ومتطلبات الحوكمة مما تم من خلال ذلك الى حصول الجمعية وفق المعايير المعتمدة والمتمثلة بمعيار الامتثال والالتزام (٨٠,٥٠٪) درجة و معيار الشفافية والافصاح (٨٥,٠٠٪) درجة ومعيار السلامة المالية (٥٨,٥٠٪) درجة وتم الحصول على النتيجة العامة (٨١,٩٨٪) درجة .

حاجة الجمعية الى الدعم

و بما ان جمعية المتقاعدين بمنطقة حائل تعتبر من الجمعيات الناشئة وسجلت بترخيص رقم (١٣٧٧) وتم تشكيل أعضاء الجمعية العمومية من المؤسسين والمنتسبين من أبناء منطقة حائل وبموجبه تم تشكيل مجلس إدارة منتخب بتاريخ ١٤٤١/١/٥ هـ يضم (٥) أعضاء بينهم (رئيس مجلس الإدارة ونائب الرئيس ومشرف مالي وأثنين من الأعضاء) وصدرت شهادة التسجيل باسم (جمعية المتقاعدين بمنطقة حائل) و مقرها (مدينة حائل) ونطاق خدماتها (منطقة حائل) بموجب القرار الوزاري رقم (٢١٣٠٨٧) وتاريخ ١٤٤٠/١١/٢٨ هـ و بما ان الفترة مابين ١٤٤١/١/٥ هـ حتى الفترة ١٤٤٢/٨/٤ هـ كان العمل شبه متوقف نتيجة للظروف التي مررنا بها من تفشي جائحة كورونا وغيرها من الظروف التي واكبت تلك الفترة . علما بان جمعية المتقاعدين بمنطقة حائل تعمل وفق ماورد بالتعليمات و باللوائح والسياسات الا انه ومنذ العمل وفق التواريخ الموضحة أعلاه لم يتم دعم الجمعية من خلال خدمة دعم رأس المال البشري أدى بالتالي الى وجود العديد من الصعوبات والمشاكل التي واجهتنا خلال الفترة الماضية وطموحاتنا بإذن الله عالية في دعم خدمة رأس المال البشري لتحقيق الاستقرار الوظيفي بالجمعية من خلال توفر و اشغال الوظائف المعتمدة بالجمعية.

”
قال تعالى (الَّذِينَ يُنْفِقُونَ أَمْوَالَهُمْ بِاللَّيْلِ وَالنَّهَارِ
سِرًّا وَعَلَانِيَةً فَلَهُمْ أَجْرُهُمْ عِنْدَ رَبِّهِمْ وَلَا خَوْفٌ
عَلَيْهِمْ وَلَا هُمْ يَحْزَنُونَ)

”
قال صلى الله عليه وسلم :
«من مشى مع أخيه في حاجة حتى يقضيها
له ثبت الله قدميه يوم تزل الأقدام»

توطئة

حين يصل الانسان في مرحلة عمرية متقدمة الى التقاعد تزداد مسؤولياته, يصير الزامات عليه ان يكمل ما بدأه. المتقاعدين هم الفئة الأكثر التي لا تأخذ الدعم الكافي من المجتمع وهم فئة كبار السن الذي أعطوا في شبابهم وساهموا بكل ما لديهم ببناء الجيل الحالي هم أباءنا وأجدادنا فواجبنا نحن ان ندعمهم ولا ننسى ما قدموا لنا وللوطن, وهنا يأتي دور الجمعية وهو تقديم خدمات التي تساعدكم لإكمال حياتهم براحة.

فكرة المشروع

**مشروع يهدف الى تلبية الاحتياجات الإنسانية وتأمين
المستلزمات الشتوية للمحتاجين من المتقاعدين
والمستفيدين من ذوي الدخل المحدود ولا يستطيعون توفير
مستلزماتهم الشتوية. ليكون البرد القارس أكثر دفئاً وراحة
للمتقاعد وأسرته.**

تأمين أجهزة التدفئة
لتستطيع الاسرة
الاستفادة من المشروع
بتأمين مستلزمات أخرى
تؤمن لهم احتياجاتهم .

١- مساعدتهم في
توفير وسائل التدفئة
للمحتاجين من
المتقاعدين والمنتسبين
من اعراض البرد ولمن لا
يتجاوز دخلهم الشهري (٤٠٠٠) أربعة آلاف ريال.

يساهم المشروع في

القضاء على شعور
المتقاعدين المصابين
بالإحباط من خلال
ما يعانون منه من
سد وتوفير حاجاتهم
الضرورية.

٤- مساعدة المتقاعد في
إزالة الأسباب المؤثرة
في دخلهم الشهري .

الفئة المستهدفة

جميع المتقاعدين المنتسبين المستفيدين
من خدمات الجمعية
من تقل رواتبهم عن ٤٠٠٠ أربع الاف ريال
ومن محدودي الدخل

مسؤول التنفيذ

- المدير التنفيذي
- الاخصائية الاجتماعية
- محاسبة الجمعية
- مسئولة الموارد المالية
- مسئولة البرامج

مراحل تنفيذ المشروع

المراحل	الأنشطة والبرامج	تاريخ البدء والانهاء
التحضير والأعداد	١- التواصل والتخطيط مع فريق عمل المشروع . ٢- عمل استبيان لمعرفة أوضاع المتقاعدين ومعرفة احتياجاتهم . ٣- تنفيذ حصر لبيانات المستفيدين التي تقل رواتبهم عن ٤٠٠٠ الف. ٤- الإعلان عن متطوعين ومتطوعات.	على مدار العام من ١٤٤٦/١/١ هـ الى ١٤٤٦/٥/١ هـ
مرحلة التنفيذ	١- عمل شركات مع محلات الملابس لعمل خصومات للمتقاعدين ٢- عمل شركات مع محلات المفارش لعمل خصومات للبطانيات. ٣- عمل شركات مع محلات الأجهزة الكهربائية لعمل خصومات لأجهزة التدفئة. ٤- تنفيذ جدول زمني لتوزيع كسوة الشتاء. ٥- توزيع كسوة الشتاء وفق الخطة الزمنية المحددة .	من ١٤٤٦/٦/١ هـ الى ١٤٤٦/١٢/٣٠ هـ

المخرجات المتوقعة ومؤشرات الأداء ووسائل التحقق

- - التعاقد ودعم الشراكة مع الشركات والمؤسسات المتخصصة في المستلزمات الطبية .
- - التوثيق بالصور
- - المستندات المالية
- - سندات التسليم والاستلام
- - سندات الصرف
- - كشوفات بأسماء المستفيدين
- - استمارات البحث الاجتماعي

موازنة المشروع

الملاحظات	المبلغ التقديري	اسم البند	
يتم التعاقد مع احدى المؤسسات المتخصصة بالأجهزة	٨٤,٠٠٠	تكاليف شراء الدفايات شتوية	١
لغير القادرين على استلامها من الجمعية ومنطبق عليهم البرنامج ولإيصالها الى مقر مسكنهم	٣,٠٠٠	تكاليف وسائل النقل لغير القادرين للحضور	٢
لنشر وتنظيم نظامية التوزيع للبرنامج مع طباعة الكربونات الخاصة بالتوزيع	٢,٠٠٠	تكاليف الدعاية والاعلام	٣
خدمة عمل التطوعين في التوزيع والتنظيم على المحتاجين	٦,٠٠٠	دور المتطوعين	٤
	٥,٠٠٠	تكلفة تشغيلية	٥
١٠٠,٠٠٠		المجموع	٧

مدير المشروع
المدير التنفيذي : أ. سعود بن عبدالكريم الملقي
مسئولة البرامج والمشاريع: سعاد راضي الشمري

طرق التواصل



٠٥٥٠٣٣٤٥٧٧



rahorgsa@gmail.com



[/https://rah.org.sa](https://rah.org.sa)